

## PROTOCOLLO D'INTESA

Il giorno 19 aprile 2006, presso la sede della RIPOVAL S.P.A. in Sondrio, Via Pio Rajna n. 9

tra

la RIPOVAL S.P.A., Concessionario della Riscossione dei Tributi per la Provincia di Sondrio, rappresentata dall'Amministratore delegato rag. Matteo Diasio

e

le R.S.A. Fabi  
Fiba-Cisl

Viene stipulato il seguente Protocollo d'Intesa:

### **PREMESSA:**

In attuazione delle disposizioni di cui agli artt. 5 e 7 del C.C.N.L. 4/11/2005 in materia di esperimento delle procedure di informativa e consultazione congiunta, volte alla ricerca di soluzioni idonee alla gestione di tensioni occupazionali conseguenti a processi di ristrutturazione e/o riorganizzazione aziendale, nonché del Regolamento del *"Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione, della riconversione e riqualificazione professionale del personale addetto al servizio della riscossione dei tributi erariali e degli altri Enti pubblici di cui al D. Lgs. n. 112/99"*, in data 3/4/2006 e, a conclusione della procedura di cui sopra, nella data odierna del /4/2006,

le Parti si sono incontrate per:

- esaminare lo scenario economico-competitivo di settore, alla luce delle innovazioni normative nonché delle modifiche organizzative e di mercato per il periodo 2006-2007;
- esaminare l'assetto organizzativo relativo al processo di riorganizzazione/ristrutturazione, efficientamento e riassetto economico-produttivo del servizio di riscossione previsto dal D.L. n. 203/05, convertito con modificazioni dalla legge n. 248/05, che comporta la cessione del pacchetto azionario di RIPOVAL S.P.A. a Riscossione S.p.a.;
- attivare le previste procedure contrattuali di informativa ed esame congiunto per l'identificazione delle ricadute sui livelli occupazionali e sulle professionalità richieste, al fine di ricercare le soluzioni più idonee per salvaguardare il patrimonio umano e professionale esistente in azienda.

### **1. Motivazioni ed obiettivi delle misure di riorganizzazione, efficientamento, riassetto economico-produttivo e di gestione delle ricadute occupazionali.**

1.1 In considerazione dell'attuale momento attraversato dal settore della riscossione, correlato alle previsioni normative del D.L. n. 203/05, convertito con modificazioni dalla legge n. 248/05, che prevede la cessione dell'intero pacchetto azionario da parte degli attuali soci delle aziende concessionarie a Riscossione S.p.a. entro il 31/12/2010, nonché della tendenza in atto negli ultimi anni che vede

una riduzione del carico di riscossione a mezzo ruolo sia per le entrate erariali, sia per le entrate correlate alla fiscalità locale, le Parti si danno atto che le motivazioni che rendono necessaria l'attivazione delle summenzionate procedure risiedono nel mutamento dell'assetto organizzativo e dei processi operativi che Ripoval S.p.a. è chiamata ad attuare, al fine di realizzare gli obiettivi di efficientamento, riassetto economico-produttivo e sviluppo del business su canali innovativi, definiti dal processo globale di riconversione e riposizionamento strategico avviato con la suddetta riforma della riscossione attuata a livello nazionale.

1.2 Tale processo di riorganizzazione/ristrutturazione aziendale, da attuarsi nel periodo 2006-2007, potrà determinare a regime:

- trasformazioni nell'ambito delle competenze professionali di alcuni addetti, in parte sviluppabili attraverso la riqualificazione e l'aggiornamento del personale;
- revisione del sistema dei profili professionali e degli inquadramenti del personale;
- modifica della struttura organizzativa.

In ragione di quanto sopra, le Parti – in applicazione delle previsioni contenute nell'art. 7 del C.C.N.L. 4/11/2005 – individuano i seguenti strumenti normativi idonei ad attenuare le possibili ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti interessati a tale processo:

- a) attivazione di iniziative di riqualificazione professionale, attraverso la formazione e la rotazione dei profili professionali – ove possibile – e per le professionalità richieste dalla riorganizzazione dei processi in atto;
- b) ricorso all'uso dei contratti part-time, tenendo conto delle richieste di trasformazione a tempo parziale del rapporto di lavoro avanzate dai dipendenti in servizio;
- c) ricorso al "Fondo di Solidarietà di categoria per il sostegno del reddito, dell'occupazione, della riconversione e riqualificazione professionale dei dipendenti", attivando le procedure necessarie ad assicurarne l'accesso ai lavoratori in possesso dei requisiti previsti dal Fondo medesimo.

## **2. Accordo di accesso al Fondo di Solidarietà di categoria per il sostegno del reddito, dell'occupazione, della riconversione e riqualificazione professionale del personale addetto al servizio della riscossione dei tributi erariali e degli altri Enti pubblici di cui al D.Lgs. n. 112/99.**

Premesso che:

- a) con decreto 24/11/2003, n. 375 è stato istituito presso l'INPS il *Fondo di Solidarietà di categoria per il sostegno del reddito, dell'occupazione, della riconversione e riqualificazione professionale del personale addetto al servizio della riscossione dei tributi erariali e degli altri Enti pubblici di cui al D.Lgs. n. 112/99*;
- b) con il presente Protocollo d'intesa s'individua il Fondo di Solidarietà quale uno degli strumenti idonei ad attenuare le ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti della RIPOVAL S.P.A. interessati al processo di ristrutturazione/riorganizzazione aziendale;

tutto quanto sopra premesso, le Parti firmatarie del presente Protocollo convengono e stipulano quanto segue:

1. la premessa costituisce parte sostanziale ed integrante del presente accordo;
2. l'accesso alle prestazioni del Fondo di Solidarietà istituito presso l'INPS con il D.M. 24/11/2003, n. 375 – secondo le modalità ed alle condizioni sotto indicate – viene attivato su base volontaria, in conformità e nel rispetto di tutto quanto previsto dal comma 1, punto 2, lettera c) dell'art. 7 del suddetto D.M.;
3. le prestazioni straordinarie di cui all'art. 5, comma 1, lettera b) del D.M. n. 375/2003, come modificato dalla legge n. 248 del 2/12/2005, riguarderanno i dipendenti che matureranno i requisiti per avere diritto alla liquidazione della pensione di anzianità o di vecchiaia a carico dell'AGO o del Fondo esattoriale entro il periodo massimo di 96 mesi dalla data di cessazione anticipata dal servizio, ai sensi del Regolamento del Fondo, **nel numero massimo di 2 (due) unità**;
4. i dipendenti potranno presentare le domande di accesso alle prestazioni straordinarie di cui all'art. 5, comma 1, lettera b) del suddetto D.M., in prossimità della maturazione dei requisiti di cui al precedente punto 3., secondo le modalità operative che verranno tempestivamente comunicate dall'azienda in seguito a tale domanda;
5. le domande di accesso al Fondo di Solidarietà saranno accolte da parte aziendale nell'ambito del numero massimo di cui al punto 3., sulla base dei criteri di precedenza stabiliti dall'art. 8 del Regolamento del Fondo;
6. al personale che maturi i requisiti di pensionabilità nei termini previsti per l'accesso al "Fondo" ai sensi del relativo Regolamento e che risolva consensualmente il rapporto di lavoro, dopo l'accesso al trattamento del Fondo stesso e nel momento in cui sarà possibile determinare l'aliquota fiscale da applicare, verrà corrisposto:
  - a) un incentivo (al quale verrà applicato, a carico del lavoratore, il trattamento fiscale di fine rapporto) pari a 3/12 (tre dodicesimi) del totale lordo previdenziale percepito nell'anno precedente a quello della risoluzione del rapporto di lavoro, unitamente a
  - b) un incentivo lordo (al quale verrà applicato, a carico del lavoratore, il trattamento fiscale di fine rapporto) pari al valore netto del contributo mensile versato dall'Azienda per il trattamento integrativo di pensione (ex art. 10, comma 1, p.1 e art. 15, comma 1, legge 2/4/1958 n. 377), riferito all'ultima retribuzione ordinaria di spettanza del lavoratore, moltiplicato per il numero di mesi intercorrenti tra la data di cessazione dal servizio e la data sino alla quale devono essere versati i contributi correlati;
7. il lavoratore che accederà alle prestazioni straordinarie previste dal D.M. n. 375/2003, potrà rilasciare eventuale delega per la riscossione dei contributi associativi sindacali, così come previsto all'art. 13, comma 1, del Regolamento del Fondo;
8. la RIPOVAL S.P.A. intende affrontare i processi di riconversione e riqualificazione delle risorse umane e favorire lo sviluppo dei lavoratori attraverso l'ampio utilizzo degli strumenti della formazione e dell'addestramento professionale, indispensabili per elevare l'efficienza della propria organizzazione produttiva. Le Parti concordano che le indicate iniziative formative saranno attuate avvalendosi delle prestazioni ordinarie di cui all'art. 5, comma 1, lettera a, punto 1) del Regolamento del Fondo, nonché degli appositi fondi nazionali e comunitari;
9. gli aderenti al Fondo di Solidarietà saranno equiparati ai dipendenti che abbiano cessato il rapporto di lavoro con RIPOVAL S.P.A. per pensionamento, ai fini dell'iscrizione alla Mutua Interna di Assistenza per il personale della Ripoval S.p.a. stabilita dall'art. 2 del relativo Statuto;

10. per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si rinvia al D.M. 24/11/2003, n. 375;
11. le Parti si impegnano a recepire quanto sarà definito in sede nazionale in ordine al Fondo di Solidarietà, a seguito di eventuali modifiche dei requisiti di accesso alle pensioni AGO, inteso che al verificarsi di tali eventi si farà luogo ad appositi incontri con le OO.SS. firmatarie del presente accordo;
12. il presente verbale di accordo sostituisce integralmente quello precedente del 27/10/2004 ed è valido sino al 31/12/2007. Viene altresì convenuto che, entro 30 giorni dal termine del 31/12/2007, si procederà ad una verifica congiunta per analizzare i dati sull'accesso al Fondo, al fine di valutare, alla luce anche di eventuali modifiche normative nel frattempo introdotte, la coerenza delle richieste pervenute con le previsioni del presente accordo, comprese eventuali proroghe.

Letto, condiviso e sottoscritto.

Sondrio, 19 aprile 2006

RIPOVAL S.P.A.  
L'Amministratore delegato  
(Rag. Matteo Diasio)

Il R.S.A. della Fabi

Il R.S.A. della Fiba-Cisl